

Torino, lì 08 marzo 2013

Comunicazione n. 3/2013

Oggetto: nomina del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e relativa comunicazione all'INAIL.

Gentile Cliente,

la presente per ricordare che, come già esposto nella Circolare di Studio n. 2/2009 e nella comunicazione del 08 marzo 2012, entro il 31 marzo di ogni anno il datore di lavoro ha l'obbligo, autonomamente o tramite un consulente del lavoro, di comunicare all'INAIL il nominativo del RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), a seguito di elezione e di variazione del precedente incaricato.

Pertanto, se nel corso dell'anno 2012 è stato eletto per la prima volta un RLS, oppure se sono intervenute variazioni di nomina nel periodo dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012, qualora non abbiate provveduto in autonomia ad effettuare la relativa comunicazione all'INAIL, lo Studio si rende disponibile a compierla. A tale scopo Le chiediamo cortesemente di farci pervenire il nominativo del rappresentante, **solo in caso di prima designazione o variazione del precedente**, mediante il modulo in allegato (allegato A), entro **venerdì 15 marzo p.v.** Qualora non pervenisse alcuna comunicazione entro tale data, riterremo che non siano intervenute variazioni, oppure che abbiate provveduto in maniera autonoma.

In caso di nuova nomina, in aggiunta all'allegato A, compilare e far pervenire allo Studio il verbale di elezione (allegato B) con la firma di tutti i dipendenti, o della maggioranza di essi.

Le ricordo che l'elezione del RLS è obbligatoria per tutte le aziende che abbiano almeno un dipendente.

Nel corso dell'elezione è tuttavia possibile che nessuno dei lavoratori si renda disponibile a ricoprire il ruolo di RLS. In tale caso **occorre comunicare all'INAIL la mancata elezione**, in quanto conseguentemente andrà a ricoprire tale ruolo nell'unità produttiva il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza a livello territoriale (con pagamento all'INAIL, ed in particolare al "Fondo di sostegno alla piccola e media impresa, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali e alla pariteticità", del contributo pari a due ore lavorative annue per ogni lavoratore occupato presso l'azienda o l'unità produttiva).

Per poter effettuare tale comunicazione di mancata elezione, chiedo cortesemente di compilare il verbale allegato alla presente (allegato C) e di farlo pervenire allo Studio sempre entro la data di cui sopra.

Le ricordiamo, in ultimo, che a seguito dell'elezione di un RLS, sia che si tratti di prima nomina o di variazione del precedente, occorrerà far frequentare al designato un corso di 32 ore presso un ente di formazione specifico. Per ulteriori dettagli Le suggeriamo di contattare il professionista che segue la sua azienda in materia di sicurezza.

A disposizione per qualsiasi chiarimento Le porgo cordiali saluti.

Lorenzo Perinetto